

## Informations déclarant

---

**Nom Prénom** BEL cecile  
**Adresse email** c.bel@c-sgroup.com

## Informations entreprise/UES

---

**Structure** Entreprise  
**Tranche effectifs** De 50 à 250 inclus  
**Raison sociale** C-S FRANCE  
**Siren** 542029830  
**Code NAF** 22.21Z - Fabrication de plaques, feuilles, tubes et  
profilés en matières plastiques  
**Adresse** 135 RUE EDOUARD ISAMBARD 27120  
PACY-SUR-EURE

## Informations calcul et période de référence

---

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés** 2025  
**Date de fin de la période de référence** 31/12/2025  
**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs** 110

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

**Modalité de calcul** Par catégorie socio-professionnelle  
**Résultat final en %** 10.4  
**Population envers laquelle l'écart est favorable** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 25

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2026
Modalités de communication auprès des salariés	
AFFICHAGE	

## **Objectifs de progression**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Modalités de communication auprès des salariés**

À définir